



Приказ

№ 39 - ОД

27.01.2021 года

Об утверждении дорожной карты по повышению эффективности и качества обеспечения профессионального развития руководителей и педагогических работников в Актанышском муниципальном районе

С целью повышения качества образовательного процесса в образовательных учреждениях района, реализующих программы общего образования (далее - ОУ), развития кадрового потенциала, приказываю:

1. Утвердить Дорожную карту по обеспечению профессионального роста педагога, направленную на повышение качества обеспечения профессионального мастерства педагогических работников, развития инновационной и проектной деятельности педагогических работников (далее - Дорожная карта). (Приложение 1)
2. Методическому совету МКУ «Управление образования» организовать работу с педагогами и руководителями ОУ по реализации мероприятий дорожной карты.
3. Руководителям ОУ (по списку) обеспечить участие педагогов в реализации мероприятий дорожной карты.
4. Контроль над исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника по учебно-методической работе Имамразыеву Г.Д.

Начальник



Р.М. Шакирова



Приложение 1

Утверждено приказом МКУ «Управление образования»
Актанышского МР
№ 39 от 27.01.21 г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА

по повышению эффективности и качества обеспечения профессионального развития руководителей и педагогических работников в Актанышском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2022 учебный год

Общие положения

Целью реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Актанышского района на 2021-2022 учебный год (далее - План мероприятий, дорожная карта) является развитие районной системы эффективного функционирования высокопрофессиональных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности.

Основной разработчик - МКУ «Управление образования» Актанышского муниципального района.

Основные исполнители:

- МКУ «Управление образования» Актанышского муниципального района
- общеобразовательные организации Актанышского муниципального района.

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем

- повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов, выявленных в районной системе образования, а именно:

- дефицит педагогических кадров в образовательных организациях Актанышского муниципального района;
- дисбаланс кадрового состава образовательных (медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста педагогов);

организаций

работающих, обесценивание значимости педагогической профессии и низкий статус педагогического труда;

- развитие кадрового потенциала в образовательных организациях.

Выявленные проблемы позволили определить основные направления развития педагогических кадров района.

Реализация Дорожной карты по развитию педагогических кадров Актанышского муниципального района на 2021-2022 учебный год должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций.

Ожидаемые результаты реализации дорожной карты к концу 2022 года:

- создание необходимых условий для укрепления и развития;
- подготовка конкурентоспособного состава педагогических кадров;
- стабилизация возрастных и квалификационных характеристик кадров образовательной сферы;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников на

уровне общего образования;
- повышение престижа педагогических профессий; обеспечение социальной поддержки педагогов.

1. Мероприятия дорожной карты

Достижение цели дорожной карты осуществляется путем выполнения скоординированных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, способствующих решению проблем образовательного пространства района, и сгруппированных по направлениям и задачам.

Предполагается, что в результате реализации дорожной карты будут достигнуты:

- популяризация среди молодежи педагогической деятельности;
- адресное сопровождение и персонализированная поддержка педагогов школ с низкими образовательными результатами;
- увеличение уровня исследовательской компетенции педагогов;
- выявление талантливой молодежи, рекрутирование и ротация педагогических кадров;
- повышение престижа педагогической деятельности.

2. Механизм реализации Дорожной карты.

Дорожная карта является инструментом реализации мероприятий по развитию педагогических кадров района и совершенствованию профессиональных компетенций педагогов с целью повышения качества общего образования в Актанышском муниципальном районе РТ.



УТВЕРЖДАЮ

Начальник МКУ «Управление образования

Актаунского МР

Дорожная карта
по повышению эффективности и качества обеспечения профессионального
развития руководителей и педагогических работников в Актаушском муниципальном районе Республики Татарстан
на 2021 – 2022 учебный год

№	Мероприятия по реализации данного направления	Сроки	Ответственные и исполнители	Результат	Результат
1.	Работа Совета Отдела образования над повышением эффективности и качества обеспечения профессионального развития руководителей и педагогических работников в Актаушском муниципальном районе Республики Татарстан	На протяжении всего срока	МКУ «Управление образования»	Совершенствование дальнейшей работы по развитию педагогических кадров, обобщение опыта работы передовых школ	Экспертно - методический совет
2.	Заседания методического совета «О состоянии качества обеспечения профессионального развития педагогических работников» согласно плану	сентябрь апрель	Шакирова Р.М.	Совершенствование дальнейшей работы по развитию педагогических кадров, обобщение опыта	Экспертно - методический совет
3.	Расширение практики целевого обучения педагогов с последующим трудоустройством	На протяжении всего срока	Шакирова Р.М. Руководители ОУ	Совершенствование дальнейшей работы по развитию педагогических кадров	Педагогические работники
2. Работа с руководителями ОО (директора и заместители директоров школ)					
1.	Семинар-практикум для управленческих команд образовательных организаций «Повышение качества обеспечения профессионального развития педагогических работников»	Декабрь	Шакирова Р.М. Имамразиева Г.Д.	Повышение уровня профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций в области нормативно правового обеспечения реализации и введения ФГОС общего образования	Руководители образовательных организаций

2.	Обучающий семинар для заместителей руководителей образовательных организаций по учебной работе «Об организации внутришкольного контроля»	Декабрь	Имамразыева Г.Д.	Совершенствование управленческих компетенций заместителей директоров планирования и осуществления ВШК школ в области	Заместители руководителей образовательных организаций Руководители образовательных организаций Педагогические работники
3.	Семинар для руководителей ОО «Аналитическая деятельность руководителя современной образовательной организации»	Январь	Шакирова Р.М.	Повышение уровня аналитической составляющей управленческой компетенции руководителя ОО	Руководители образовательных организаций
4.	Семинар-практикум для управленческих команд образовательных организаций «Разработка основной образовательной и рабочих программ в соответствии с нормативными документами федерального уровня»	Февраль	Шакирова Р.М.	Совершенствование знаниевой и практической составляющих профессиональной компетенции руководителя в области разработки ООП и РП	Руководители образовательных организаций
5.	Обучающий семинар «Проектирование системы методической работы в ОО по повышению профессионального уровня педагога»	Февраль	Имамразыева Г.Д.	Совершенствование знаний и практической составляющих профессиональной компетенции руководителя в области проектирования системы МР	Педагогические работники

6.	Мониторинг принятия управленческих решений руководителями ОО на основе результатов ВШК	Ежемесячно; по итогам четвертей, полугодия, учебного года	Шакирова Р.М. Имамразыева Г.Д. Шакирова Р.М. рабочая группа	Аналитическая справка по результатам мониторинга. Определение путей совершенствования умений руководителя в принятии управленческих решений	Руководители образовательных организаций
7.	Мониторинг прохождения руководящими и педагогическими работниками курсов повышения квалификации	Ноябрь Апрель	Руководители ОУ Заместители директора по УВР Методист МКУ «Управление образования» по кадровому обеспечению	Аналитическая справка по результатам мониторинга	Руководители образовательных организаций Педагогические работники
8.	Мониторинг системы образования «Дефицит педагогических кадров в образовательных организациях района»	Март-май	Заместители директора по УВР Методист МКУ «Управление образования» по кадровому обеспечению	Подготовка аналитических материалов с целью принятия управленческих решений	Педагогические работники
9.	Совещания по вопросам повышения эффективности организации методической работы в ОО - Актанышская СОШ № 1 - Актанышская СОШ № 2 - Кировская СОШ - Сафаровская СОШ	Декабрь - февраль	Имамразыева Г.Д. Шакирова Р.М. Рабочая группа	Повышение уровня профессиональных компетенций руководителей в области организации МР в ОО	Педагогические работники
10.	Организация мер, направленных на устранение кадрового дефицита в образовательных организациях (Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности), заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту	В течение года	Директора и заместители директоров школ, методист МКУ «Управление образования» по кадровому обеспечению	Уменьшение кадрового дефицита в образовательных организациях. Повышение уровня профессионального мастерства работающих педагогов	Педагогические работники, студенты, молодые педагоги

	трудоустройства выпускника, проведение мониторинга кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)				
3. Работа с учителями-предметниками ОО					
1.	Закрепление педагогов-наставников из числа наиболее опытных учителей за учителями школ, показавших низкие результаты	Октябрь	Имамразыева Г.Д. Шакирова Р.М. Руководители РМО	Планы наставников	Педагогичес - кие работники
2.	Закрепление педагогов-наставников из числа наиболее опытных учителей за молодыми учителями школ	Октябрь	Имамразыева Г.Д. Шакирова Р.М. Руководители РМО учителя- наставники	Планы наставников	Педагогичес - кие работники, молодые педагоги
3.	Участие во Всероссийском конкурсе «Педагогический дебют»	Октябрь-декабрь	Методисты МКУ «Управление образования», руководители РМО	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагогов ОО	Заместители директоров по учебно- воспитательно й работе Педагогичес - кие работники, молодые педагоги

9.	Организация участия педагогических работников в Круглом столе «Как я готовлю учеников к профессии учителя»	Декабрь апрель	Имамразыева ГД., методисты МКУ «Управление образования, Рабочая группа		Педагогичес - кие работники
10.	Участие в семинаре «Роль конкурсов профессионального мастерства в повышении уровня профессионализма молодого педагога»	Ежеквартально	Имамова Р.А.	Поддержка молодых педагогов, выявление талантливой молодежи	Педагогичес - кие работники
11.	Участие в программах краткосрочных обучающих семинаров с привлечением молодых педагогов, имеющих успешный опыт работы	Ежеквартально	Имамова Р.А.	Повышение педагогической компетентности молодых педагогов	Педагогичес - кие работники
12.	Участие в сетевых формах взаимодействия педагогических работников	На протяжении всего срока	Галиева И.И.	Повышение педагогической компетентности педагогических работников, увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ	Педагогичес - кие работники
13.	Участие в работе сетевых сообществ руководящих и педагогических работников системы образования	На протяжении всего срока	Галиева И.И.	Повышение педагогической компетентности работников образования в сетевом взаимодействии	Педагогичес - кие работники

14.	Участие в региональных этапах Всероссийских профессиональных конкурсов: - «Учитель года», участие победителя регионального этапа во всероссийском конкурсе; - «Воспитатель года»; - «Классный руководитель»	Октябрь - январь	Имамразыева ГД., методисты МКУ «Управление образования, Рабочая группа	Выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа. Раскрытие творческого потенциала учителей-предметников, воспитателей ДОО, классных руководителей, педагогов-психологов, педагогов дополнительного образования детей	Руководители образовательных организаций, педагогические работники
15.	Круглый стол с руководителями, учителями школ и подготовившими победителей и призеров муниципальных олимпиад «Система работы по подготовке к предметным олимпиадам»	Ноябрь	Шакирова Р.М. Имамразыева Г.Д.	Распространение передового педагогического опыта	Педагогические работники
16.	Подготовка информационных материалов в помощь педагогам, работающим с одаренными детьми	1 раз в месяц	Имамразыева ГД., методисты МКУ «Управление образования	Тиражирование передового педагогического опыта	Педагогические работники